



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Stadt Geestland

Kernverwaltung

Sieverner Straße 10, 27607 Geestland

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Die Stadt Geestland, entstanden durch die Fusion der Stadt Langen mit der Samtgemeinde Bederkesa besteht aus 16 Ortschaften. Mit knapp 31.000 Einwohnern und weit mehr als 1750 Gewerbebetrieben ist die Stadt wichtiger Wohn-, Wirtschafts- und Freizeitstandort in unmittelbarer Nachbarschaft zur Seestadt Bremerhaven und bedeutende Gebietskörperschaft in der Unterweserregion. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 99 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Zentrale Aspekte der Politik und zugleich Ziele der Stadtverwaltung der Stadt Geestland sind Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und die Förderung von Familie und Vielfalt. Diese Aspekte sind auch für die eigene Personalpolitik maßgebend. Bereits seit 2007 wird das Ziel verfolgt, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Privatleben der Beschäftigten systematisch zu unterstützen. Für Geestland soll die familienbewusste Aufstellung weiterhin Identifikations- und Imagefaktor sein. Die gesamte Stadtverwaltung ist als attraktive, familienbewusste Arbeitgeberin aufgestellt und soll entsprechend intern und extern wahrgenommen werden. Die familienbewusste Aufstellung ist inzwischen fest in den Arbeitsbedingungen und in der Kultur der Verwaltung verankert. Zudem wird die physische und psychische Gesunderhaltung der Beschäftigten weiterhin systematisch unterstützt. Im Fokus der kommenden drei Jahre steht die Weiterentwicklung der Möglichkeiten und der Kultur digitaler Zusammenarbeit und mobilen Arbeitens.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vertrauensarbeitszeit mit großen individuellen Gestaltungsmöglichkeiten für die gesamte Verwaltung
- familienbedingte Teilzeitarbeit sowie Job Sharing
- Tätigkeiten während der Erziehungsfreistellung
- Familiengerechte Teamorganisation einschließlich Vertretungsregelungen
- Gesundheitsprojekt mit zahlreichen Maßnahmen
- Alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Regelmäßig genutzte Informationsmittel wie Mitarbeitendenzeitung, Rundmails, Intranet und schwarzes Brett
- jährliches Betriebsfest
- Leitbild, Dienst- und Organisationsrichtlinien mit Bezügen zum Thema
- Mitarbeitende-Vorgesetztengespräche mit Zielvereinbarungen
- Elternzeitprozess
- Seniorenberatung
- Hort- und Krippenplätze
- Mitbringmöglichkeiten von Kindern an den Arbeitsplatz
- Ansprechpartnerinnen und -partner zu familienbezogenen Themen an allen Standorten
- Modelle für einen flexibilisierten Übergang in den Ruhestand
- Personalentwicklungsprogramm mit jährlicher Personalentwicklungskonferenz

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- kontinuierliche Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Weiterentwicklung der externen Kommunikation, Ausbau der Informationen zur Stadt Geestland als Arbeitgeberin und Integration von Informationen zur familienbewussten Personalpolitik in die Social-Media Kanäle der Stadt
- Fortführung interner Information und Kommunikation (Intranet, Thematisierung in Personalversammlungen und Führungskräftemeetings)
- Weitere Berücksichtigung der Thematiken Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Vielfalt im Nachhaltigkeitsengagement und in der entsprechenden Berichterstattung der Stadt

Stand: 10. Dezember 2022