



# audit berufundfamilie

# 2013

## Kurzporträt



### Stadt Geestland

Kernverwaltung

Sieverner Straße 10, 27607 Geestland

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 27.08.2013 bestätigt.

Die Stadt Langen ist mit ca. 19.000 Einwohnern und mehr als 990 Gewerbebetrieben wichtiger Wohn-, Wirtschafts- und Freizeitstandort in unmittelbarer Nachbarschaft zur Seestadt Bremerhaven.

Zum 01.01.2015 fusioniert die Stadt Langen mit der Samtgemeinde Bederkesa zur Stadt Geestland. Die zukünftige Stadt Geestland ist mit ca. 31.000 Einwohnern und mit mehr als 1750 Gewerbebetrieben bedeutende Gebietskörperschaft in der Unterweserregion. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 49 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Durch die zweite Re-Auditierung wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie kontinuierlich weiterentwickelt und verlässlich abgesichert. Auch weiterhin sollen die Motivation und die Identifikation der Beschäftigten positiv beeinflusst werden. Im Zentrum der Entwicklung der kommenden drei Jahre steht die Ausweitung der familienbewussten Personalpolitik auf die Samtgemeinde Bederkesa. Hauptziel ist es, nach der Fusion für die gesamte Verwaltung der neuen Stadt Geestland eine familienbewusste Aufstellung geschaffen und eine Kultur entwickelt zu haben, in der gegenseitiges Verständnis und Akzeptanz für Familienaufgaben vorhanden sind und gleichzeitig die Leistungs- und Funktionsfähigkeit der Teams und der gesamten neuen Verwaltung sichergestellt sind. Auch für Geestland soll die familienbewusste Aufstellung Identifikations- und Imagefaktor sein und die gesamte neue Stadtverwaltung als attraktiver, familienbewusster Arbeitgeber wahrgenommen werden.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vertrauensarbeitszeit für die gesamte Verwaltung in Langen
- familienbedingte Teilzeitarbeit sowie Job Sharing
- Tätigkeiten während der Erziehungsfreistellung
- Familiengerechte Teamorganisation einschließlich Vertretungsregelungen
- Gesundheitsprojekt mit zahlreichen Maßnahmen
- Alternierende Telearbeit und Arbeiten von zu Hause
- Regelmäßig genutzte Informationsmittel wie Mitarbeiterzeitung, Rundmails, Intranet und schwarzes Brett
- jährliches Betriebsfest mit Familienangehörigen
- Leitbild, Dienst- und Organisationsrichtlinien mit Bezügen zum Thema
- Mitarbeiter-Vorgesetztengespräche mit Zielvereinbarungen
- Elternzeitprozess
- Seniorenberatung
- Hort- und Krippenplätze
- Mitbringmöglichkeiten von Kindern an den Arbeitsplatz

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausweitung des Vertrauensarbeitszeitmodells auf alle Beschäftigten an allen Standorten
- Weiterentwicklung und Dokumentation der Aufbau- und Ablauforganisation für die neue Gesamtverwaltung einschließlich der Festlegung und Kommunikation von Vertretungsregelungen und bereichsbezogenen Servicezeiten
- Ausbau der Personalentwicklung
- Schaffen von Ansprechpartnerinnen und -partnern an allen Standorten
- Ausbau der Möglichkeiten, dezentral Arbeiten zu können
- Erweiterung des Intranets um Information zu Angeboten in der Samtgemeinde Bederkesa
- Erarbeiten eines Leitbildes für die Stadt Geestland mit Bezügen zum Thema
- Festlegung gemeinsamer Führungsgrundsätze
- Einführung eines verbindlichen, leitfadengestützten Mitarbeitergesprächs für alle Standorte
- Sondersituationen an allen Standorten

Stand: 27. August 2013