



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Stadt Geestland

Kernverwaltung

Sieverner Straße 10, 27607 Geestland

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Die Stadt Geestland, entstanden durch die Fusion der Stadt Langen mit der Samtgemeinde Bederkesa, besteht aus 16 Ortschaften. Mit knapp 31.000 Einwohnern und weit mehr als 1750 Gewerbebetrieben ist die Stadt wichtiger Wohn-, Wirtschafts- und Freizeitstandort in unmittelbarer Nachbarschaft zur Seestadt Bremerhaven und bedeutende Gebietskörperschaft in der Unterweserregion. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 95 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Zentrale Aspekte der Politik der Stadt Geestland sind Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und die Förderung von Familie und Vielfalt. Diese Aspekte sind auch für die eigene Personalpolitik maßgebend. Bereits seit 2007 wird das Ziel verfolgt, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie der Beschäftigten systematisch zu unterstützen. Auch weiterhin sollen die Motivation und die Identifikation der Beschäftigten positiv beeinflusst werden. Im Zentrum der Entwicklung der kommenden drei Jahre steht die nachhaltige Absicherung der familienfreundlichen Arbeitsbedingungen und einer Kultur, in der gegenseitiges Verständnis und Akzeptanz für Familienaufgaben vorhanden sind und gleichzeitig die Leistungs- und Funktionsfähigkeit der Teams und der gesamten neuen Verwaltung sichergestellt sind. Für Geestland soll diese Aufstellung weiterhin Identifikations- und Imagefaktor sein und die gesamte neue Stadtverwaltung als attraktiver, familienbewusster Arbeitgeber wahrgenommen werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vertrauensarbeitszeit für die gesamte Verwaltung
- familienbedingte Teilzeitarbeit sowie Job Sharing
- Tätigkeiten während der Erziehungsfreistellung
- Familiengerechte Teamorganisation einschließlich Vertretungsregelungen
- Gesundheitsprojekt mit zahlreichen Maßnahmen
- Alternierende Telearbeit und Arbeiten von zu Hause
- Regelmäßig genutzte Informationsmittel wie Mitarbeiterzeitung, Rundmails, Intranet und schwarzes Brett
- jährliches Betriebsfest mit Familienangehörigen
- Leitbild, Dienst- und Organisationsrichtlinien mit Bezügen zum Thema
- Mitarbeiter- Vorgesetztengespräche mit Zielvereinbarungen
- Elternzeitprozess
- Seniorenberatung
- Hort- und Krippenplätze
- Mitbringmöglichkeiten von Kindern an den Arbeitsplatz
- Ansprechpartnerinnen und -partnern zu familienbezogenen Themen an allen Standorten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bearbeitung des Themas Übergang in den Ruhestand
- Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Weiterentwicklung der externen Kommunikation, Ausbau der Informationen zur Stadt Geestland als
- Arbeitgeber und Integration von Informationen zur familienbewussten Personalpolitik in die Social-Media Kanäle der Stadt
- Fortführung der internen Information und Kommunikation
- Systematisierung und weiterer Ausbau der Personalentwicklungsangebote
- Prüfung der Bedarfe und der Möglichkeiten zum Ausbau der Ferienbetreuungs-Angebote für den Standort Bad Bederkesa

Stand: 31. Oktober 2016