



Kurzporträt

Stadt Geestland

Kernverwaltung

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2025 erteilt.

Die Stadt Geestland, entstanden durch die Fusion der Stadt Langen mit der Samtgemeinde Bederkesa, besteht aus 16 Ortschaften. Mit knapp 31.000 Einwohnern und weit mehr als 1330 Gewerbebetrieben

ist die Stadt wichtiger Wohn-, Wirtschafts- und Freizeitstandort in unmittelbarer Nachbarschaft zur Seestadt Bremerhaven und bedeutende Gebietskörperschaft in der Unterweserregion.

Anzahl Beschäftigte: 96

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

Vertrauensarbeitszeit mit großen individuellen Gestaltungsmöglichkeiten für die gesamte Verwaltung, familienbedingte Teilzeitarbeit sowie Job Sharing

Familiengerechte Teamorganisation einschließlich Vertretungsregelungen

Alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten

Verschriftlichtes Selbstverständnis mit Themenbezug sowie Nachhaltigkeitsstrategie

Mitarbeitendenjahresgespräche

Strukturierter Elternzeitprozess

Hort- und Krippenplätze sowie Mitbringmöglichkeiten von Kindern an den Arbeitsplatz

Ansprechpartnerinnen und – partner zu familienbezogenen Themen an allen Standorten

Modelle für einen flexibilisierten Übergang in den Ruhestand

Personalentwicklung mit jährlicher

Personalentwicklungskonferenz

Gesundheitsprojekte inkl. Firmenfitness-Programm, Fahrrad-Leasing, kostenloses Obst und Wasser, Feelgood-Management

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

Arbeitszeiterfassung: Führen eines Diskurses zu den Möglichkeiten und Grenzen; Weiterentwicklung – ggf. auch zielgruppenspezifisch

Fortführung und Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Weitere Befähigung der Führungskräfte für die veränderten Anforderungen in der Führungsarbeit, Anpassung der Führungsinstrumente und -prozesse und Schaffen eines Austauschformates für Führungskräfte

Weiterentwicklung des Mitarbeitendenjahresgesprächs

Etablieren eines regelmäßigen Angebotes von Praktika und Hospitationen als Instrumente zur Nachwuchsgewinnung

Fortführung und laufende Weiterentwicklung des Feelgoodmanagements; dabei Nutzung der Evaluation der Mitarbeitendenzufriedenheit z.B. über Befragungen

Stand: 10.12.2025